

**METODOLOGIA PRIVIND ORGANIZAREA ȘI DESFĂȘURAREA
PROBEI INTERVIULUI
DIN CADRUL CONCURSULUI DE ADMITERE ÎN MAGISTRATURĂ
- august-octombrie 2015 -**

Metodologia privind organizarea și desfășurarea interviului de admitere în magistratură are la bază Regulamentul privind organizarea și desfășurarea concursului de admitere în magistratură, aprobat prin Hot. Plenului CSM nr. 279/2012.

Procedura de admitere în magistratură, în cadrul probei interviului, urmărește o selecție a candidaților care să permită cea mai bună prognoză în ceea ce privește adecvarea, eficiența și abilitățile necesare unui magistrat.

Aspectele investigate în cadrul interviului sunt următoarele:

- I. Fișa de prezentare (are valoare orientativă, nu se punctează);
- II. Aptitudini specifice profesiei de magistrat;
- III. Motivația pentru a accede în profesia de magistrat;
- IV. Elemente de etică specifice profesiei.

Desfășurarea interviului:

- Candidații se prezintă la INM la ora indicată în programarea publicată pe paginile de internet ale INM și CSM. Candidații predau reprezentanților comisiei de admitere fișa de prezentare. Formularul fișei de prezentare va fi publicat pe paginile de internet ale INM și CSM și va fi completat individual de către candidați în intervalul dintre publicarea lui pe site și data prezentării la interviu.
- Fiecare candidat extrage un bilet pe care se află notat un proverb, o maximă, un citat etc. Timp de 30 minute, acesta elaborează în scris o analiză a ideii cuprinse în subiectul extras. Elaborarea în scris a analizei are drept scop pregătirea discuției care va avea loc cu comisia de examinare și va oferi, totodată, comisiei un element în plus pentru aprecierea generală a interviului.
- Candidatul intră în sala în care se află comisia de examinare. Se prezintă (face un rezumat al fișei de prezentare) și astfel începe interviul.
- Candidatul prezintă analiza elaborată. Comisia inițiază dialogul și formulează întrebări pentru a identifica aptitudinile candidatului. Întrebările formulate de către membrii comisiei

- au ca sistem de referință aspectele enumerate anterior la pct. I-IV și ca subiect de investigație analiza elaborată și prezentată de către candidat.
- Candidatului i se citește o speță cu elemente de etică specifice profesiei pe care acesta este invitat să o analizeze în conformitate cu principii și valori morale personale. Comisia continuă dialogul și formulează întrebări pentru a identifica elementele de etică specifice profesiei. Întrebările formulate de către membrii comisiei au ca sistem de referință aspectele enumerate anterior la pct. I-IV și ca subiect de investigație răspunsurile formulate de candidat.

Notă:

Analiza elaborată de candidați se multiplică de către comisia de organizare a concursului; copiile se închid, împreună cu originalul, într-un plic sigilat predat candidatului pentru păstrarea până la momentul intrării în sala de examinare.

Copiile analizei elaborate se înaintează comisiei de examinare la intrarea în sala de interviu. Originalul analizei va fi predat comisiei de examinare după încheierea interviului.